



Svenska Jägareförbundet

Vårdar det vilda



SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS MÅL OCH STRATEGIER MED VERKSAMHETSPLAN 2012

(Antagen på förbundsstyrelsens sammanträde 2011-12-13)



INNEHÅLL

Förord av förbundsordföranden	s. 3
Sammanfattning av våra mål och strategier	s. 4
Därför har vi en verksamhetsplan	s. 5
Omvärldsanalys	s. 6
Invärldsanalys	s. 7
Hotbilder och möjligheter	s. 8
Framgång	s. 9
Resurser	s. 10
Ändamål, vision och värderingar	s. 11
Våra etiska riktlinjer	s. 12
Mål och strategier	
- medlem	s. 13
- viltförvaltning	s. 14
- opinion	s. 16



FÖRORD

Vi står inför ett nytt år med många nya utmaningar. Utmaningar som kräver att vi inom Svenska Jägareförbundet gemensamt och fullt ut engagerar oss. Det finns också möjligheter för Jägareförbundet att under året stärka jaktens roll i det svenska samhället och internationellt.

Som en stabil grund för vad Jägareförbundet ska arbeta med finns denna verksamhetsplan, där en sammantagen analys görs av förbundets verksamhet och visioner. I verksamhetsplanen finns långsiktiga och kortsiktiga mål, som jag hoppas och förväntar att alla i organisationen strävar efter att uppfylla. Står vi enade i dessa frågor och arbetar tillsammans med att uppfylla målen är vi en oerhört stark organisation.

Under ett par års tid har medlemsantalet minskat, vilket är en negativ trend som måste brytas. Denna negativa utveckling ses hos ett flertal av de gröna folkrörelserna och visar på en allvarlig förändring i svenskarnas engagemang i och intresse för flora och fauna.

För att fortsätta vara en stark och enad organisation satsar vi 2012 och framåt mycket kraft på kommunikation och medlemsrekrytering. Kommunikation är en viktig del i demokratin inom förbundet, och ger förutsättningar för delaktighet och inflytande. Att vi blir fler är en avgörande fråga, medlemmar ger helt enkelt kraft och resurser. Vi måste därför satsa hårt på att öka medlemsantalet, i första hand till 200 000 medlemmar, med ett långsiktigt mål på 250 000 medlemmar. Detta arbete involverar alla inom Jägareförbundet och jag är övertygad om att när vi alla är med på taget kommer vi att nå målet.

År 2012 blir också ett år då ett nytt älgjaktssystem ska tas i bruk. Den nya älgförvaltningen med en adaptiv förvaltning är ett steg framåt, där vår roll som jägare och markägare är av avgörande betydelse för att systemet ska fungera. Systemet ställer stora krav på att vi har god kunskap om älgstammen och beställgången och här väntar en massiv insats för oss i Jägareförbundet.

Rovdjursförvaltningen har inte utvecklats som vi vill och här krävs också gemensamma krafter för att ändra kursen hos myndigheterna så att vi får en adaptiv förvaltning av de stora rovdjuren. Fjälljakten, blyfrågan, viltövervakningen, viltmaten, vildsvinsförvaltningen... Listan kan göras lång över viktiga frågor. Men se det som möjligheter att utveckla jaktens roll i samhället och därmed stärka Svenska Jägareförbundet som en av de viktigaste och största folkrörelserna i vårt land.



Torsten Mörner
Förbunds-
ordförande

SAMMANFATTNING AV VÅRA MÅL OCH STRATEGIER

”Vi ska värna medlemmarnas intressen och stärka vår betydelse för svensk viltförvaltning.”

Våra tre övergripande verksamhetsinriktningar är:

Viltförvaltning

Vi ska stärka vår position som ledande inom svensk viltförvaltning.

Opinion

Vi ska skapa intresse för jakten, stärka dess ställning i samhället och öka antalet jägare.

Medlem

Vi ska öka antalet medlemmar, vårda de medlemmar vi har, samt underlätta rollen som förtroendevald i organisationen.

För att nå våra mål måste vi särskilt arbeta med följande:

Samverkan

Vi ska samverka över länsgränser och inom, och mellan, våra samverkansområden.

Organisation

Vi ska ha en tydlig organisation där strukturerna följs och värnas.

Kompetens

Vi ska ha aktiva förtroendevalda och personal med hög kompetens.

Administration

Vi ska ha effektiva administrativa och ekonomiska verktyg.

Ungdom, nya svenskar och kvinnor

Vi ska sträva efter att fler ungdomar, nya svenskar, kvinnor och funktionsnedsatta får möjlighet att jaga.



FOTO: JAN HENRICSON

DÄRFÖR HAR VI EN VERKSAMHETSPLAN

I Jägareförbundets strategi med verksamhetsplan för 2012 samordnas och prioriteras den verksamhet som ger mest medlemsnytta och som stärker Svenska Jägareförbundet som organisation.

Det ska vara tydligt för länsföreningar, kretsar och tjänstemän att se vilken verksamhet förbundsstyrelsen väljer att prioritera för att skapa förutsättningar för en målfokusering i hela organisationen och effektiv resursanvändning.

Verksamhetsplanen ska vara en bas för en årlig dialog i organisationen. Dialogen gör det möjligt för förbundsstyrelsen, liksom för alla andra involverade i organisationen, att lyssna av, förankra och kommunicera inriktningen på verksamheten.

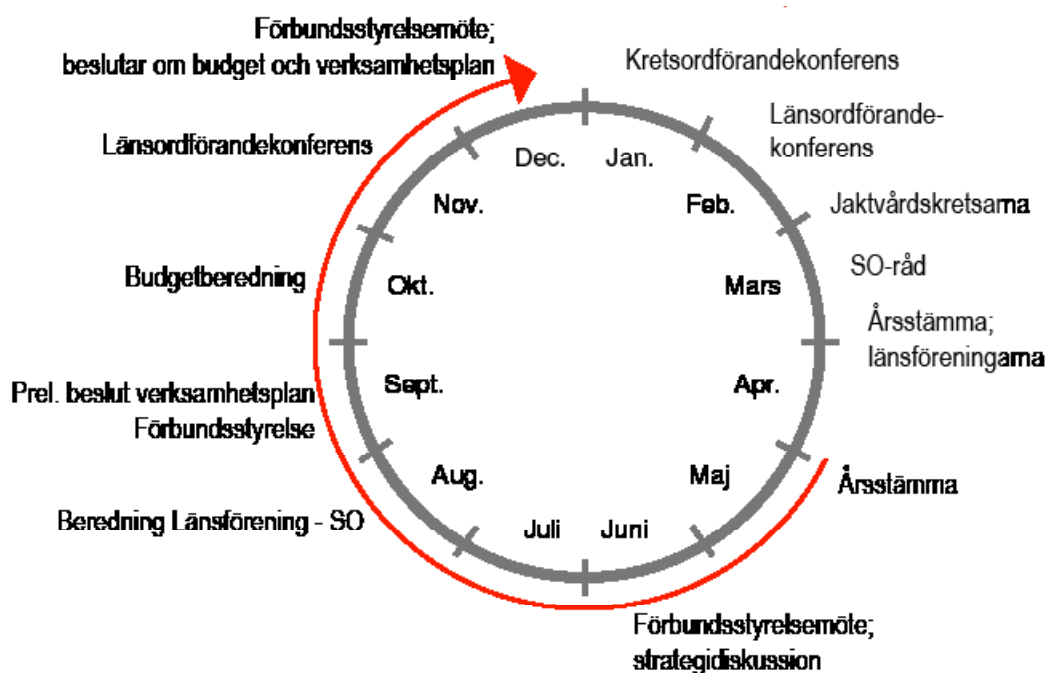
De uppsatta målen ska årligen följas upp och analyseras som grund för kommande dialog och beslut om verksamhetsinriktning.

Det allmänna uppdraget ska avspeglas i verksamhetsplanen.

”Medlemsnytta i fokus.”



FOTO: KENNETH JOHANSSON



OMVÄRLDSANALYS

”Det internationella perspektivet framstår mer och mer som den viktigaste yttre faktor som styr svensk viltförvaltning och regelverket kring jakten.”

Jakten har en dokumenterat god och stark ställning i det svenska samhället. Opinionsklimatet för jakten i Sverige är i det stora hela ganska gott. Jakten vilar även efter valet 2010 på en relativt solid politisk grund.

Urbaniseringen är alltjämt stark. Politiskt och faktiskt vinner storstadsbefolkningen terräng, som mer och mer saknar kunskap om, eller samhörighet med, jakten. Detta måste vi förhålla oss till.

Övergripande breda samhällstrender talar starkt för jakten. Det gäller bland annat intresset för god livsmedelskvalitet och för naturen. Detta kan vi se i de undersökningar vi låtit Sifo genomföra. Vi kan också se att intresset för att ta jägarexamen ökar och vi har därför tagit fram en ny jägarskola och möjligheter att läsa teorin för jägarexamen på Internet.

Dialogen med regeringen om innehållet i det allmänna uppdraget är god. Uppdraget stärker Jägareförbundets roll i det offentliga rummet och underlättar mötet med politiker, myndigheter, andra organisationer och allmänhet. Vi ska därför med kraft fortsätta att arbeta med, och utveckla, det allmänna uppdraget.

Jakten på varg är en fråga som engagerar och som påverkar synen på jakten, jägaren och Jägareförbundet ur ett brett omvärldsperspektiv. Även vildsvinsproblematiken sticker ut i detta avseende.

Viltmat är ett område som ger oss möjlighet att beskriva jakten från skott till tallrik. Dessa frågor måste därför ägnas särskilt stort utrymme även framöver.

Många övergripande beslut som rör jakten och viltvården fattas idag utom landet; inom EU och i form av övergripande internationella direktiv. Regelverken har blivit fler och mer komplicerade, likaså de bakomliggande processerna fram till beslut. Det finns också en rörelse internationellt som verkar mot jakten. Jägareförbundet måste därför bibehålla sitt starka internationella engagemang. Ett bra exempel på vårt engagemang i viltvård är mårhundprojektet.

Vi måste hela tiden vara beredda till förändring utifrån realiteter i vår omvärld, men utan att tappa fotfästet i våra grundläggande mål, visioner och värderingar.



FOTO: KENNETH JOHANSSON

INVÄRLDSANALYS

Liksom för de flesta andra ideella organisationer i landet har Svenska Jägareförbundet en vikande medlemstrend sedan några år tillbaka. Att ändra den utvecklingen har högsta prioritet.

För att mota denna trend satsar vi nu hårt på kommunikation och medlemsrekrytering. Medlemmen ska känna att det finns goda möjligheter till kommunikation och information i förbundet. Förbundet måste helt enkelt komma närmare medlemmen. Att bli medlem ska vara ett självklart val för jägaren. Vi ser att intresset för jakten är högt. En stor utmaning ligger i att möta detta intresse, att få människor att ta steget fullt ut att bli jägare och att de erbjuds jaktmöjligheter. Vår läns- och kretsorganisation har här en viktig uppgift.

Till stöd för medlemmar och förtroendevalda och för fullgörande av det allmänna uppdraget finns en landsomfattande personalorganisation. Den organiseras i stort enligt följande: Nationellt kansli (Öster Malma) och tre samverkansområden (norr, mitt och syd) med 15 kontor från norr till söder. Antalet anställda är över 100. Organisationen själv, vår omvärld och ekonomiska realiteter ställer allt högre krav på Jägareförbundet. Vi måste fördela arbetsuppgifterna och vara väl organiserade för att möta dessa krav. Erfarenheter från senare år visar att vi måste vara tydligare i att informera om Svenska Jägareförbundets organisationsstruktur och hur ansvaret är fördelat.

Personalen måste vid sidan av sina mycket goda generella kunskaper inom jakt och viltförvaltning samt föreningsliv ha absolut toppkompetens inom en rad områden. För att kunna nå våra mål kopplat till en god service till förtroendevalda och medlemmar är behovet av samverkan och samordning av den personalresurs som står till förfogande stort; här spelar SO-råden en avgörande roll.

Jaktvårdskretsarnas roll i den nya älgförvaltningen är viktig och bör ägnas ett stort intresse och stöd.

Det idag höga tempot, mängden frågor att hantera och det faktum att jakten och viltförvaltningen blivit mer komplicerade ställer särskilt stora krav på delaktighet och intern kommunikation i organisationen. Vi har flera instrument och strukturer som fångar upp den verksamhetsmässiga kravbilden i organisationen men kan konstatera att bland annat förbundsstyrelsen dialogmässigt måste närma sig länsföreningarna. För att möta ständigt ökande krav på delaktighet och information måste vi stärka våra kommunikativa satsningar ytterligare.

”Det är viktigt med förankring.”



FOTO: MALOU KJELLSSON



FOTO: KENNETH
JOHANSSON

*”Jakt är
klimat-
smart.”*

HOTBILDER OCH MÖJLIGHETER

Landets rovdjurspolitik har under de senaste åren förbättrats, men de senaste årens bakslag vad gäller varg- och lodjursförvaltningen är ett stort problem. De stora rovdjuren utgör fortfarande ett starkt hot mot jakten och viltförvaltningen i många delar av landet och vi måste få till stånd en bättre rovdjursförvaltning.

Bland övriga faktorer som påverkar oss negativt finner vi ytterligare internationell inblandning (EU) i jakten och viltförvaltningen. Faror ligger även i att rekryteringen av nya jägare misslyckas, urbanisering och ett minskande föreningsintresse. Dessutom kan tröskeln för att komma med i jakten, såväl kostnadsmissigt som att få tillgång till jaktmark, bli allt för hög. Den minskande viljan att organisera sig och att arbeta ideellt är ett problem som hela föreningslivet kämpar med. Att allt fler människor blir betraktare av naturen, och inte brukare, är också ett framtida hot mot de gröna näringarna. Det är därför viktigt att vi aktivt tar initiativ till möten med övriga naturvårdsorganisationer för att bland annat skapa förståelse för vår syn på viltförvaltningen.

Våra kunskaper och insatser i samband med viltolyckor, arbetet i samband med viltövervakning och hanteringen av vildsvinsstammen är några exempel på samhällsnytta som vi som organisation och jägare gör. Detta ger ytterligare möjligheter att skapa acceptans för jakten. Viltövervakningen är intimt förknippad med Jägareförbundet och en oerhört viktig del av vår verksamhet. Om vi inte sköter den med bästa kvalitet äventyrar vi vår ledande position inom svensk viltförvaltning.

Rättstillämpningen av lagen om viltvårdsområden har skapat ett betydande mått av osäkerhet i landets viltvårdsområden, särskilt gäller detta möjligheten till jakt på björn samt sanktionsmöjligheter för de som inte följer de regler som gäller.

Klimatfrågan är fortsatt starkt i fokus, vilket innebär bland annat ett intresse för naturnära sysslor som jakt. Likaså är frågan om viltkött, och de stora fördelar som denna ekologiskt närproducerade och klimatsmarta mat har, en framgångsfaktor som ger jakten ett positivt renommé i hela samhället. Den växande gruppen kvinnliga medlemmar och integrationssatsningarna ser vi som självklara framgångsfaktorer. Ett perspektiv som växer sig allt starkare är brukarperspektivet (viltbruk) i jakten. Det kan skapa en förståelse för jaktens roll och värde ur ett bredare perspektiv. En följd av detta är säkerligen att företagandet inom jakt och jaktturism ökar, vilket ger jägare stora möjligheter till ytterligare goda jaktmöjligheter under förutsättning att detta sker under acceptabla former.

FRAMGÅNG

Vi har nått framgång i flera av våra jaktpolitiskt prioriterade frågor på senare tid. Framgång har nåtts i blyfrågan och likaså har många oklarheter kring eftersöksfrågan lösts. Vi har också en ny rovdjurspolitik som i många delar blivit bättre, även fast mycket återstår att göra.

På den internationella arenan har vi nått framgång genom undantagsmöjligheterna vid handel med sälprodukter. I den samnordiska bekämpningen av mårhund (asiatisk vattenräv) har vi anförtrots en ledande roll.

Vi har även en ledande roll avseende viltmat kopplat till regeringens satsning på Matlandet Sverige. Allt detta är exempel som visar att organisationen är stark. För att upprätthålla styrkan måste vi fortsätta investera i kunskap, goda relationer och allianser samt kommunikation.

I vårt jaktpolitiska arbete är det oerhört viktigt att vi agerar utifrån det stadgemässiga faktum att vi är en partipolitiskt obunden organisation. Det är också angeläget att vi är lösningsorienterade samt att vi framhåller på vilket sätt landets jägare och Svenska Jägareförbundet kan göra skillnad.

I organisationen har diskuterats vilka övergripande jaktpolitiska frågor som kommer att vara avgörande för fortsatt framgång för förbundet.

- Viltförvaltningsdelegationerna: Delegationernas roll i viltförvaltningen måste säkerställas.
- Fjälljakten: Reglerna för tillgången till småviltsjakt i fjällen måste ses över och dubbelregistreringen vid älgjakt avskaffas.
- Rovdjuren: Jakt på stora rovdjur ska kunna bedrivas och de socioekonomiska aspekterna av rovdjursförvaltningen ska bevakas och utvärderas.
- Älgen: Älgen är vårt viktigaste vilt och dessutom en viktig symbol för Sverige.
- Folkrörelseperspektivet: Värna folkrörelsens roll i viltförvaltningen och att i det perspektivet alla grupper (ungdomar, kvinnor, nya svenskar och funktionsnedsatta) involveras i och får tillgång till jakten.
- EU och jakten: EU:s makt över jakten måste begränsas och subsidiaritetsprincipen stärkas.
- Vildsvin: Följa vildsvinsförvaltningen noga i syfte att skapa acceptans hos berörda parter.

”Folkrörelsens roll i viltförvaltningen måste värnas.”



FOTO: KENNETH JOHANSSON

RESURSER

”Fler medlemmar ger kraft och resurser.”

Svenska Jägareförbundet är organiserat i länsjaktvårdsföreningar med jaktvårdskretsar och har till ändamål att tillvarata jägarnas intressen för jakt, vilt och viltvård.

Vid sidan av organisationens cirka 185 000 medlemmar och cirka 6 000 förtroendevalda har vi till vårt förfogande drygt 100 anställda och tillsammans med Öster Malma 16 arbetsplatser, jämnt fördelade över hela landet.

Tidningarna Svensk Jakt och Nyheterna är centrala i medlemskapet. Hemsidans roll som nav i förbundets kommunikationsapparat stärks hela tiden. Ett samlat grepp kommer att tas för att stärka och samordna Jägareförbundets interna och externa kommunikationsarbete ytterligare.



Öster Malma utgör inte enbart nationellt kansli utan är Sveriges jakt- och viltvårdscentrum och därför ett viktigt instrument för att kunna nå Jägareförbundets övergripande målsättningar. Svenska Jägareförbundet möter där inte bara medlemmar och förtroendevalda utan även vår omvärld. Det är angeläget att Öster Malma fortsätter att utvecklas.

Ekonomi vilar på tre ben: Medlemsavgifter, allmänna uppdraget och övriga intäkter. Medlemsavgifterna står för cirka 45 procent av intäkterna. Ett högt medlemstal ger förbundet kraft och resurser att skapa medlemsnytta. Vi måste därför skärpa våra ansträngningar att öka antalet medlemmar.

Arbetet med att upprätthålla och öka resurserna för utförandet av det allmänna uppdraget är fortsatt intensivt. Arbetet med att öka övriga intäkter fortsätter. Likaså det systematiska arbetet med att minska kostnaderna. I det perspektivet bör vi bli ännu bättre på att använda IT. Vi måste också acceptera att vi nu nått gränsen för hur många nya arbetsuppgifter och verksamhet vi kan lägga på oss utan att prioritera bort något.

Ett ökat fokus på personalutveckling i förbundet måste till. Anledningarna till det är flera, bland annat för att vi ska kunna locka till oss den bästa kompetensen, men även för att säkerställa att vi hela tiden bland befintlig personal har den kompetens som behövs anpassad till de krav som ställs på oss.

ÄNDAMÅL OCH VISION

I våra stadgar står det:

Svenska Jägareförbundet ska genom en riksomfattande organisation bestående av länsjaktvårdsföreningar och kretsar ta tillvara medlemmarnas intressen för jakt och viltförvaltning genom

- att lokalt, nationellt och internationellt arbeta för den svenska jaktraditionen och för jaktens framtid.
- att föra fram jaktens stora värde för människors livskvalitet.
- att arbeta för artrika och livskraftiga viltstammar och jakt bedriven utifrån god kunskap och hög etik.
- att erbjuda god medlemservice.

Vi är partipolitiskt obundna. Verksamhetens kvalitet främjas av hög integritet och en demokratisk organisation som ska vila på ett stort mått av förankring och transparens.

Medlemmar, förtroendevalda och tjänstemän är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Därför måste vår organisation utvecklas kontinuerligt och en modern och god arbetsmiljö säkerställas. Mångfald vad avser kön, etnicitet och kompetens ska eftersträvas.

Vår vision

Svenska Jägareförbundet ska med kraft och kunskap leda och utveckla den svenska jakten och viltvården.

FOTO: KENNETH JOHANSSON



VÅRA ETISKA RIKTLINJER

”Var och en måste ta ansvar för jaktens goda rykte.”

Hållbar utveckling är ett ledord för oss och vi reflekterar alltid över de sociala, ekonomiska och miljömässiga konsekvenserna av vårt handlande och hur det påverkar bilden av jakten, jägaren och Svenska Jägareförbundet.

Vi värderar viltet, naturen och samhället

Naturen är till för alla och genom att respektera andra, blir vi själva respekterade. Det är lika viktigt för oss att hantera det vilda med kunskap och respekt, som det är att visa hänsyn till både jaktkamrater och de som inte jagar.

Vi vårdar en naturresurs på ett hållbart sätt

Som jägare ser vi viltet som en resurs som ska förvaltas. Jakten förbättras ofta genom viltvårdsinsatser och en god kunskap om viltstammarna. Sköter vi detta utgör viltet en långsiktigt hållbar naturresurs.

Vi vårdar jaktens namn och rykte

Jakt förutsätter stöd från det omgivande samhället. För oss jägare är det viktigt att vi alltid handlar så att jakten och jägarna bevarar sitt goda namn och rykte.

FOTO: KENNETH JOHANSSON



MÅL OCH STRATEGIER - MEDLEM

Mål: Det ska vara intressant och attraktivt att vara förtroendevald i Jägareförbundet och antalet medlemmar ska öka. Särskilt fokus ska vara på ungdomar, kvinnor och nya svenskar.

Vi ska därför långsiktigt:

- Öka medlemstalet med målet att nå 250 000 medlemmar.
- Ge medlemmen största möjliga återbäring i sitt medlemskap.
- Erbjud goda förmåner och den bästa jägarförsäkringen på marknaden.
- Ha en landsomfattande fältorganisation med integrerat arbete mellan förtroendemanna- och personalorganisation, nationellt, regionalt och lokalt.
- Utveckla ett Internetbaserat stöd för i första hand förtroendevalda.
- Att Svensk Jakt och hemsidan säkerställer sina positioner som landets största jakttidning/jakthemsida med bibehållen hög kvalitet.
- Utveckla metoder för utbildning för att möta den moderna jägarens krav.

Under 2012 ska vi:

Medlemmar: Öka medlemstalet med minst 10 000 betalande medlemmar. Skapa ett enhetligt avgiftssystem för medlemskap i Jägareförbundet.

Medlemsnytta: Utveckla medlemserbjudandena att omfatta jakt- och vapenprodukter samt övriga jaktrelaterade produkter.

Försäkring och förmåner: Titta över samtliga befintliga medlemserbjudanden och försäkringar i syfte att förbättra medlemsnyttan.

Fältorganisation: Samordna arbetet med god medlemsvård mellan nationell, regional och lokal nivå.

Skapa goda förutsättningar för att vara förtroendevald: Fortsätta att utveckla informationsutbudet och kommunikationsflödet till alla förtroendevalda till exempel genom utvecklade nyhetsbrev.

Svensk Jakt: Verka för att Svensk Jakts upplaga ökar med 7 000 exemplar.

Hemsidan: Lansera en ny hemsida och utveckla förbundsportalen för tjänstemän, förtroendevalda och alla övriga som arbetar ideellt inom eller för Jägareförbundet.

Utbildning: Koppla ihop vår jägarskola med den Internetbaserade utbildningsplattformen (E-jakt).



MÅL OCH STRATEGIER - VILTFÖRVALTNING

Mål: Vår ställning som ledande inom svensk viltförvaltning ska stärkas. Av oss framtagna policyer och handlingsplaner ska ges genomslag i den svenska viltförvaltningen.

Vi ska därför långsiktigt:

- Stödja och utveckla den regionala viltförvaltningen med ett särskilt beaktande av samförvaltning av rovdjur och klövvilt.
- Skapa en naturlig roll för länsjaktvårdsföreningarna och jaktvårdskretsarna i den nya viltförvaltningen.
- Bedriva en landsomfattande viltövervakning.
- Leda och utveckla den lokala älgförvaltningen.
- Leda och utveckla den lokala vildsvinsförvaltningen.
- Se till att vår rovdjurspolicy och våra handlingsplaner når bred acceptans.
- Se till att fast bosatta i Sverige tillförsäkras bästa möjliga jaktmöjligheter samt avskaffa dubbelregistreringen av älg.
- Öka möjligheterna för fast bosatta i Sverige att jaga på allmänt vatten.
- Öka kunskapen om betydelsen och effekterna av en god viltvård.
- Verka för att våra jaktetiska riktlinjer följs och stimulera till en ökad jaktetisk diskussion i jägarled.
- Att varje jägare genomför ett årligt träningskytte med hagel och kula.
- Öka jägarnas kunskapsnivå inom jakt- och viltförvaltning, hund och skytte.
- Viltforskning: Verka för en jägarnära viltforskning och ökade resurser från andra delar av samhället.

FOTO: KENNETH JOHANSSON



Under 2012 ska vi:

Viltförvaltning: Samla de som representerar jägarna i viltförvaltningsdelegationerna till minst ett möte på Öster Malma.

Fältorganisation: Stödja länsjaktvårdsföreningarna och jaktvårdskretsarna i omstruktureringsarbetet av jaktvårdskretsarna med hänsyn till älgförvaltningsområdenas utveckling.

Viltövervakning: Andelen rapporterad areal i avskjutningsstatistiken ska vara minst 30 procent av jaktbar areal i varje jaktvårdskrets samt minst 30 000 rapporterade jaktlag (motsvarande 60 procent av jaktbar areal) i älgdatabasen.

Älg: Genomföra utbildningar och informationsinsatser på älgskötselområdesnivå. Implementera viltdata samt Naturvårdsverkets föreskrifter i den praktiska förvaltningen.

Vildsvin: Ta fram en utbildnings- och handlingsplan för lokal vildsvinsförvaltning, samt informationsmaterial rörande tillvaratagandet av vildsvin.

Rovdjur: Arbeta målmedvetet för ett stärkt regionalt inflytande genom viltförvaltningsdelegationerna.

Fjälljakt: Arbeta för en översyn av nuvarande regelverk för fjälljakten och dubbelregistreringen av älg.

Kustjakt: Ta fram ett förslag till ökade möjligheter till jakt på allmänt vatten för landets jägare.

Viltvård: Genomföra temakvällar, exkursioner, viltvårdsslingor med mera inom ramen för förbundets viltvårdssatsning.

Jaktetik: Se till att våra etiska riktlinjer får en tydlig roll i styrdokument och andra handlingar som tas fram inom Jägareförbundet under året.

Skytte: Att uppmana jägarna att träningskjuta med hagel och kula och rapportera det i det övningskyttebevis som Jägareförbundet tagit fram.

Viltforskning: Verka för en viltforskningsmiljö även vid lärosäten i södra Sverige.



FOTO: KENNETH
JOHANSSON

MÅL OCH STRATEGIER - OPINION

Mål: Jaktens ställning i samhället ska stärkas och antalet jägare ska öka.



FOTO: TOBIAS BORG

Vi ska därför långsiktigt:

- Arbeta för att antalet jägare/jaktkortslösare ökar till 300 000.
- Arbeta för att antalet människor som är positiva till eller accepterar jakt ökar till 90 procent av befolkningen.
- Arbeta för att minst 80 procent av svenskarna får äta vilt minst en gång om året
 - Tillhandahålla goda utbildningsmöjligheter för jägare/medlemmar och särskilt arbeta för att minst 10 000 personer/år tar jägarexamen.
 - Stärka det svenska och nordiska inflytandet i det internationella perspektivet.
 - Som jägarorganisation vara en naturlig och respekterad aktör i den naturorienterade debatten i samhället.
- Utveckla Öster Malma till landets jakt- och viltförvaltningscentrum.

Under 2012 ska vi:

Fler jägare: Arbeta för att antalet jägare/jaktkortslösare 2012 är 285 000.

Acceptansen för jakten: Ta fram en ny kommunikationsstrategi som ska förankras i och implementeras i hela organisationen. Fokuserat lyfta fram de områden där vi som jägare kan göra skillnad.

Viltmat: Genomföra de aktiviteter som ryms inom ramen för det projekt som Jägareförbundet fått medel för från Jordbruksverket.

Utbildning: Verka för att minst 70 procent av dem som läser jägarexamen använder förbundets material, och att 10 procent av dessa använder vår Internetutbildning E-jakt.

Internationellt: Förbundet ska under året prioritera sin internationella bevakning på stora rovdjur och bly i ammunition. Vidare ska insatser göras för att stärka inflytandet över FACE verksamhet ytterligare.

Öster Malma: Inviga Vilthägn Öster Malma och färdigställa en avels- och visningsanläggning av fjällgäss.



ILLUSTRATION: HANS LARSSON



Svenska Jägareförbundet
Vårdar det vilda